



# Referat LMS-bestyrelsesmøde d. 2.-3. april 2025

**Deltagere:** Jens Juulsgaard Larsen, Steen Lindgaard, Peter Nellemann, Stina Vrang Elias, Marie Scott Poulsen, Rasmus Krogh (deltog ikke ved punkt 10 og 11), Gitte Abildtrup, Pernille Flensted (med online), Karen Lund

**Referent:** Karen Lund

FREMSTILLING	INDSTILLING	BESLUTNING
Referat fra 21. november <b>(G)</b>	At referat godkendes med evt. kommentarer.	Godkendt uden kommentarer.
Korte orienteringer fra LMS <b>(O)</b>	At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.	Korte orienteringer taget til efterretning. Ingen kommentarer til ledelsesberetningen. Besluttet at bestyrelsesmedlemmerne selv tilmelder sig LMS' kommende Vidensseminarer og LMS Festival. Gitte rundsender tilmeldingslink.
LMS og Dansk Kulturliv <b>(D og B)</b>	Gitte Abildtrup er sammen med FOKUS inviteret til workshop/dialogmøde med Dansk Kulturliv om mulig alliance. På mødet drøfter vi fordele og ulemper ved en tættere tilknytning til Dansk Kulturliv, og om/eller bestyrelsen kan se et styrket og mere formaliseret FOKUS. <b>Indstilling:</b> <b>1.</b> Diskuterer fordele og ulemper ved tæt tilknytning til Dansk Kulturliv. <b>(D)</b> <b>2.</b> Diskuterer fordele og ulemper ved mere formaliseret FOKUS. <b>(D)</b>	<b>1.</b> LMS skal ikke indgå som alliancepartner for Dansk Kulturliv, men give udtryk for vores opbakning til sagen, og at vi klarer skolekoncertdelen. <b>2.</b> LMS skal ikke indgå i mere formaliseret samarbejde i FOKUS, men fastholde deltagelse i netværket.
Kommuneorientering <b>(O, D og B)</b>	Som fast punkt genbesøges kommunekort, giver et konkret overblik, der kan spørges ind til. Gitte Abildtrup vil supplere, hvis der er nye tiltag og status på kommunekontrakter, herunder seneste nyt fra Københavns Kommune. <b>Indstilling:</b> At bestyrelsen forholder sig til, hvor bestyrelsen kan bidrage/understøtte indsatsen i forhold til fastholdelse og nye kommuner. <b>(D)</b>	



FREMSTILLING	INDSTILLING	BESLUTNING
Økonomi og budget 2025 <b>(B)</b>	<p><b>Fremstilling:</b> Pernille Flensted giver økonomisk status i forhold til budget 2025.</p> <p><b>Indstilling:</b> Bestyrelsen godkender budgetopfølgning.</p>	Budgetopfølgning for 2025 godkendes. Punktet uddybes på mødet i juni, hvor regnskab 2024 også vil være klar til gennemgang.
Nedslag og indsatsområder <b>(D og B)</b>	<p><b>Fremstilling:</b> Som fast punkt genbesøges LMS' prioritering af nedslag og tiltag i forhold til LMS-synlighed på strategisk og relationskabende niveau. Der tages afsæt i tiltag for 2024.</p> <p><b>Indstilling:</b> At bestyrelsen diskuterer og beslutter evt. nye tiltag og indsatser for 2025. <b>(O og B)</b></p>	<p>Det besluttes, at LMS ikke skal deltage med aktivitet på Kulturmøde Mors, men dog tage en snak med den nye leder om eventuelt samarbejde.</p> <p>Opbakning til LMS' deltagelse ved Lærfest og Skoleledernes Årsmøde.</p>
Tematikker og oplæg på bestyrelsesmøder <b>(B)</b> – Fast punkt foreslås udsat til junimødet	<p><b>Fremstilling:</b> Bestyrelsen diskuterer tematik til kommende bestyrelsesmøder på baggrund af tidligere udarbejdet oplæg.</p> <p><b>Indstilling:</b> At man på hvert bestyrelsesmøde ser frem mod det næste og beslutter, om der skal være en tematik og/eller et oplæg med interne eller eksterne oplægsholdere. <b>(B)</b></p>	Punktet udskydes til juni.
Årshjul 2025 <b>(D)</b>	<p><b>Fremstilling:</b> Bestyrelsen tjekker op på årshjul, og om det har et godt format.</p> <p><b>Indstilling:</b> Bekræfter årshjulets format og detaljeringsgrad samt kommende datoer for bestyrelsesmøde.”</p>	Bestyrelsen er tilfreds med format og detalje-grad. Datoer for møder de kommende år fastsættes ved møde i september, hvor der er afklaring på bestyrelsens sammensætning i 2026.



FREMSTILLING	INDSTILLING	BESLUTNING
Evaluering af bestyrelsen samt genudpegning ( <b>D og B</b> )	<p>Fremstilling: Bestyrelsen evaluerer sin indsats på baggrund af spørgeskema, og har dialog omkring de rette ressourcer er tilstede i bestyrelsen i forhold til de kommende års indsatser og LMS' strategiske udvikling. Desuden ses på bestyrelsens sammensætning fremadrettet og den kommende genudpegning.</p> <p><b>Indstilling:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Bestyrelsen evaluerer sin indsats og beslutter, hvilke ressourcer og kompetencer LMS' bestyrelse har brug for i fremtiden (B)</li><li>2. Bestyrelsen ser på genudpegning og beslutter, hvem der fortsætter i bestyrelsen."</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Konklusion på evalueringen: Medlemmerne er enten almindeligt glade eller meget glade. Flere gør i evalueringen opmærksomme på manglen af kultur-/musiklivsrepræsentant. Snak om ressourcer og kompetence-behov genoptages på kommende møder, hvor der kan tages udgangspunkt i diskussion og beslutning om LMS' DNA og formålsparagraf. Direktør og bestyrelsesledelsen kommer med oplæg desangående.</li><li>2. Jens kontakter forud for junimødet de tre medlemmer, hvis første periode udløber i august 2025 med henblik på afklaring af ønske om mulig fortsættelse i bestyrelsen. Punktet genoptages i juni.</li></ol>
Evt.		<ol style="list-style-type: none"><li>1. Indstilling af to nye fagudvalgsmedlemmer kommer pr. mail 7/4 og bedes besvares senest 10. april kl. 12.</li><li>2. Bestyrelsen meget tilfreds med døgnmøde og oplæg. Overvej at inddrage oplægsholder Ole Winther igen, når formål/DNA er på plads.</li></ol>