



Referat LMS bestyrelsesmøde 3. marts 2023

Deltagere: Jens Juulsgaard Larsen, Steen Lindgaard, Peter Nellemann, Stina Vrang Elias, Marie Scott Poulsen, Gitte Abildtrup, Pernille Flensted (referent)

	HVAD	INDSTILLING	BESLUTNING	UDDYBNING
1	Referat fra 16.9 (G)	At referat godkendes med evt. kommentarer	Referat blev godkendt	Bestyrelsen synes, opstilling af dagsorden og referat fungerer rigtig godt.
2	Korte orienteringer fra LMS (O)	At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning	Der sker meget i LMS. Orienteringerne giver et godt indblik	Kulturens Analyseinstitut er en vigtig partner. Gitte Abildtrup har afholdt møde med Esben Danielsen, og det er aftalt, at de holder kontakten. Kulturens Analyseinstitut er med som oplægsholder til konference den 3. oktober i forbindelse med LMS Festival. Marie Scott Poulsen er også i kontakt med Esben Danielsen og kan være en ressource i forhold til LMS. Bestyrelsen fremhæver også samarbejdet med de fire Musikkonservatorier som vigtig.

	HVAD	INDSTILLING	BESLUTNING	UDDYBNING
3	<p>Bestyrelsesroller, sammensætning (B) Gitte Abildtrup har udarbejdet et udkast til bestyrelsesroller og -kompetencer samt bud på bidrag til LMS. Oplæg drøftes, og i henhold til 'God Ledelse for Kulturinstitutioner' evaluerer bestyrelsen også sin indsats en gang årligt. Punktet er udsat fra seneste møde, så det kan drøftes af en samlet bestyrelse.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. At bestyrelsen forholder sig til udkast med det formål at kvalificere bestyrelsens sammensætning, bidrag til LMS samt evt. beslutning om nyt medlem 2. At bestyrelsen evaluerer sit foreløbige bidrag og indsats 	<p>1. Bestyrelsen drøftede mulige profiler, men udsatte at besætte den sidste ledige post. Afventer foretræde og Musikhandlingsplanen for derefter at se på, hvilke særlige kompetencer, der kan komplementere den nuværende bestyrelse.</p> <p>Det vurderes, at bestyrelsen pt. er bredt dækket. Og jo bedre, vi kender hinanden, jo mere kan man aktivere egne netværk. Det er en stor styrke, at Gitte Abildtrup kan kontakte de enkelte bestyrelsesmedlemmer inden for deres styrkeområder for at drøfte og få sparring på diverse tiltag og overvejelser.</p> <p>Bestyrelsen vil løbende invitere fagpersoner ind til bestyrelsesmøder som inspiration til temadrøftelser og for at blive klogere på samarbejdsflader og fødekæden i musiklivet.</p> <p>2. Bestyrelsen forholder sig til 'God Ledelse for Kulturinstitutioner', derfor skal bestyrelsens arbejde evalueres årligt. Herunder vurderes egen indsats.</p> <p>Opstarten i bestyrelsen var ikke let grundet ledelsessituationen i LMS, nye vedtægter mv. Og bestyrelsen er enige om, at der er potentiale til at gøre det endnu bedre. Der var en drøftelse af, hvordan bestyrelsens netværk aktiveres. Der kan desuden fastlægges nogle pejlemærker, bestyrelsen kan måle sig selv på.</p> <p>Ideer til pejlemærker kunne f.eks. være konferencen den 3. oktober 2023 i forbindelse med festivalen i Holbæk, udarbejdelse af kronik, strategi for hvordan LMS fastholder bevillingerne samt synliggørelse af LMS som en "superkraft" i kulturlivet og overfor kommuner og skoler.</p> <p>LMS udarbejder et faktaark (antal koncerter, økonomi, organisering, nøgletal). På denne måde har bestyrelsen konkret baggrundsviden til brug i eget netværk. Det skal være tydeligt, hvorfor LMS er så vigtig.</p> <p>Konklusionen er, at sammensætningen i bestyrelsen kan udnyttes bedre. For at kunne gøre det, skal der arbejdes på synlighed, bruges netværk og større kendskab til hinandens kompetencer.</p>	

	HVAD	INDSTILLING	BESLUTNING	UDDYBNING
4	<p>Det gode bestyrelsesarbejde i LMS (B)</p> <p>Udarbejdet udkast er første led i at få professionaliseret bestyrelsesarbejdet og som igangsætning af dialog og opbakning til direktør/LMS. Oplæg forholder sig også til 'God Ledelse for Kulturinstitutioner samt danner afsæt for udarbejdelse af bestyrelsesgrundlag, som efterfølgende skal på lms.dk. Punktet er udsat fra seneste møde, så det kan drøftes af en samlet bestyrelse.</p>	<p>1. At bestyrelsen diskuterer udkast med henblik på yderligere kvalificering</p> <p>2. At bestyrelsen træffer beslutning om næste skridt i processen.</p>	<p>1. og 2. Udkastet blev drøftet og følgende besluttet: Punktet "Operativ" fjernes.</p> <p>Bestyrelsen skal primært være med i de overordnede strategiske beslutninger. LMS Showcase og LMS Festival tilføjes i bestyrelsens årshjul. LMS tilretter dokumenter.</p> <p>Der skal afholdes lederudviklingssamtale med direktøren. Dette gøres efter opsamlingsmøde med Genitor. Jens Juelsgaard følger op. Det er aftalt, at Jens Juelsgaard og Steen Lindgaard er med til samtalen.</p>	<p>Nyt udkast til "Det gode bestyrelsesarbejde" drøftes på næste møde.</p>
5	<p>Indsatsområder og tiltag (D/B)</p> <p>Genbesøg og status på prioritering af nedslag og tiltag i forhold til LMS-synlighed på strategisk og relationskæbende niveau. Herunder orientering om foretræde for Folketingets Kulturudvalg, kontakt til Kulturminister og konference til LMS festival 2023. For at kvalificere og prioritere LMS' arbejde er der desuden påbegyndt en interessentanalyse, som fremlægges. Som nyt tiltag orienteres om evalueringsprojekt og igangsættelse af følgeforskning. Ved beslutning ses på formål, succeskriterier og mulige handlinger på den korte og lange bane.</p>	<p>1. Oversigt over nedslag genbesøges, og bestyrelsen beslutter, om der skal prioriteres og igangsættes flere tiltag (B)</p> <p>2. Bestyrelsen ser på udkast af interessenter i forhold til prioritering og sammenhæng til nedslag (D + B)</p>	<p>1. Oversigten blev genbesøgt og prioriteringerne tilrettet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Børn og unge-topmøde (KL) fjernes som indsatsområde. - Uddannelsesdebatten prioriteres ikke i år. - Efterskolernes årsmøde prioriteres ikke i denne omgang. <p>Kultur møde på Mors. Marie Scott Poulsen tager kontakt til Christian Have om mulige debatter, hvor LMS kan indgå. Jens Juelsgaard og Stina Vrang Elias kan begge være LMS-repræsentanter. Det afklares senere, afhængigt af hvad Marie melder tilbage. Gitte Abildtrup afklarer, om vi skal tilbyde koncert som del af Kultur mødet.</p> <p>Interessenterne blev drøftet. Oversigten tilrettes og tages med på næste møde. Bestyrelsen tager det til efterretning.</p> <p>Danske Skoleelever: Det er aftalt, at Gitte Abildtrup laver en invitation til møde, der har fokus på, hvorfor det er vigtigt at få inddraget Danske Skoleelevers stemme. Steen Lindgaard, Peter Nellemann og Gitte Abildtrup deltager i mødet.</p>	<p>Orientering: Der er foretræde ikke bare for Folketingets Kulturudvalg, men også medlemmerne i Børne- og Undervisningsudvalget. Foretræde er 15. marts 2023, og Jens Juelsgaard og Steen Lindgaard deltager sammen med Gitte Abildtrup. Efter foretræde laves en plan i forhold til de enkelte ordførere.</p> <p>Debat: Interessenterne er delt op i primær-interessenter, og i forhold til kommuner skal direktørniveau og udvalgsformænd med på listen. LMS vil løbende kortlægge, hvor det er, vi skal sætte ind i enkelte kommuner. Bestyrelsen vil gerne se denne kortlægning. LMS arbejder på det løbende med hovedfokus på de kommuner, hvor der ikke er en indgang. Vigtigt at område- og kommune-kontakterne skal have de samme argumenter med til det politiske niveau, som bestyrelsen sidder og drøfter.</p>

	HVAD	INDSTILLING	BESLUTNING	UDDYBNING
6	<p>Økonomisk status samt budget 2023 (O) Orientering om budget 2023.</p>	<p>At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning. Kort status på 2022 uden overblik. I 2023 kommer der henlæggelser fra 2022, det kommer til at justere tallene for 2023.</p>	<p>Resultatet for 2022 kommer til at få indflydelse på 2023-budgettet. Bestyrelsen har taget dette til efterretning.</p>	
7	<p>Kommunenyt (O/B) (Gitte) LMS arbejder kontinuerligt på Vision 2025. Opdaterede kommunekort giver et konkret overblik, og Gitte Abildtrup vil supplere med kort info om nyeste tiltag blandt andet i forhold til privat- og friskoler, efterskoler samt nye kommuner.</p>	<p>1. At bestyrelsen forholder sig til, hvor bestyrelsen kan bidrage/understøtte indsatsen.</p> <p>2. At aktuelle strategiske handlinger afklares med direktør.</p>	<p>Kortet blev gennemgået og enkelte bestyrelsesmedlemmer har meldt tilbage, hvor de kan have en indgang i kommunen. Den videre dialog tages med direktøren.</p> <p>Kortet opdateres løbende.</p>	<p>Orientering: - Der er dialog med flere kommuner. - Sætter indsats i gang med friskoler og privatskoler nu. - Efterskolerne går det rigtig godt.</p> <p>Øvrige drøftelser: Der arbejdet i øjeblikket med 3 nye kommuner, ligesom der er sendt en PR-pakke ud til kommuner og skoler for at øge synligheden.</p>
8	<p>LMS-kvoter og bæredygtig udvikling (D + B) Skal LMS indføre kvoter ved udvælgelsen af musikgrupper? For at kvalificere en beslutning tages afsæt i faktuelle tal fra seneste ansøgningsrunde. I samme tråd har et nyt partnerskab i musiklivet for bæredygtig udvikling set dagens lys. Partnerskabets første konkrete initiativ er lanceringen af 'Musiklivets Kodeks for Lige Adgang'. Hvis LMS tilslutter sig partnerskabet, forpligter LMS sig til at arbejde med kodeksets seks principper, at gøre sin indsats målbar og rapportere på fremdrift og resultater. De seks principper er:</p> <p>Læs mere her: bit.ly/42v2IIK</p>	<p>1. Bestyrelsen vurderer, om der skal indføres kvoter/hensigt i forhold til kommende ansøgningsrunde (B)</p> <p>2. Bestyrelsen drøfter fordele og ulemper ved tilslutning til 'Musiklivets Partnerskab for Bæredygtig Udvikling' (D + B)</p>	<p>1. Da der er brug for en indgående drøftelse heraf, sættes der mere tid af til dette på kommende møde.</p> <p>2. Bestyrelsen genbesøger punktet til næste gang – skal lægge sig fast på, om der skal opstilles mål herfor. Punktet tages op først på dagsordenen. I forhold til mere viden om diversitet tager Marie Scott Poulsen kontakt til Peter Maarbjerg fra Musik i Lejet, der har arbejdet aktivt med det.</p>	<p>LMS forholder sig allerede til problematikken. LMS er bevidste om den store platform, der er til rådighed til at præge udbuddet.</p>

	HVAD	INDSTILLING	BESLUTNING	UDDYBNING
9	<p>Bestyrelsesmøde maj (D + B) – Jens) På kommende bestyrelsesmøde er medarbejdere inviteret delvist med til mødet.</p> <p>For at skabe det mest meningsfulde møde foreslår LMS, at der fx kunne være et fagligt oplæg, efterfølgende dialog og fælles frokost. Forslag til oplæggets tema kunne være om evaluerings-/forskningsprojektet, om bias fx ved Tinna C. Nielsen (antropolog og ekspert i ubevidste bias), eller bestyrelsen kunne komme med et oplæg om deres perspektiver på LMS og den overordnede strategiske retning.</p>	Bestyrelsen drøfter indhold og beslutter tema og/eller oplæg.	Marie tager kontakt til Peter Maarbjerg - Musik i Lejet	
10	<p>Årshjul 2023 (D) Et blik på årshjulet og de beskrevne aktiviteter.</p>	Bestyrelsen vurderer gennem et overordnet kig på årshjulet, om der er punkter eller andet, som skal tilføjes, fx hvornår møder 2024 fastlægges.	LMS Festival og LMS Showcase indskrives som nogle af de aktiviteter, bestyrelsesmedlemmerne deltager i.	
11	<p>Eventuelt Ansøgning til festival er åben nu. Bestyrelsesmedlemmer tilmelder sig selv. Der udsendes link til tilmeldingen særskilt.</p>			